

ACUERDO DE COLABORACIÓN “CREW MEMBER”
(Para los padres del candidato)

OBJETIVO:

El acuerdo de colaboración *Crew Member* está destinado a jóvenes entusiastas, que han participado antes en el campamento y conocen bien nuestro funcionamiento y filosofía.

A través de este programa, ofrecemos la posibilidad a antiguos campistas que han disfrutado de nuestros campamentos y que desean seguir involucrados con esta experiencia, pero que por motivos de edad ya no pueden seguir haciéndolo como campistas, de regresar con nosotros para continuar desarrollando sus cualidades personales y seguir mejorando su inglés, colaborando con monitores y profesores sin olvidar, por supuesto, la diversión. Los jóvenes tendrán que demostrar **madurez y responsabilidad** en las tareas encomendadas y mostrar en todo momento un espíritu colaborador, positivo y ejemplar. ¡Quizás estemos ante un futuro monitor o coordinador de bienestar!

Con el objeto de tratar de asegurar una experiencia óptima, queremos incentivar desde el principio el sentido de la responsabilidad que caracteriza el programa de *Crew Member* y por ello, **preferimos realizar todo el proceso de comunicación y selección del candidato directamente con el interesado**, (no con sus padres), animando al candidato a ponerse en contacto con TECS para cualquier duda o pregunta.

REQUISITOS:

- El candidato a *Crew Member* deber cumplir 17 años antes del comienzo del verano o antes de Diciembre, además de tener el **dominio del inglés suficiente para hablarlo en todo momento con los niños**, manteniendo de esta forma nuestro método de aprendizaje: la “inmersión total”, beneficioso tanto para los niños como para el propio *Crew Member*.
- Los candidatos a este puesto no pueden estar inscritos en un campamento y solicitar al mismo tiempo ser *Crew Member*.
- Sólo los antiguos campistas del programa de *TECS College* o alumnos de nuestro colegio *The English Centre* pueden participar de esta experiencia por haber recibido durante su desarrollo los recursos idóneos para abordarla.

DESCRIPCIÓN DE TAREAS:

- El joven deberá recordar en todo momento que es parte del equipo TECS como *Crew Member*, colaborando con los monitores y teniendo muy presente en todo momento que **no son campistas seniors** y por tanto, no pueden actuar como si lo fueran.
- Llegará antes del comienzo de campamento para formación del puesto e integración con el equipo.
- Día de llegada: “Arrivals Day”. El primer día el *Crew Member* tendrá asignada alguna función, como guiar a las familias que van llegando, enseñar las instalaciones del campamento, etc. Serán un ejemplo visible de TECS.
- El *Crew Member* estará emparejado con un monitor, **Leader Partner**, responsable de un grupo de campistas de menor edad y le ayudará a desempeñar distintas tareas. Aunque los horarios pueden variar entre campamentos, a continuación se indica un horario orientativo:
8:15-10:00 Colaborar con su *Leader Partner* en la rutina matinal de los más pequeños.

10.00-13.00: algunos *Crew Members* disfrutarán de tiempo libre en esta franja y otros en la de la tarde. Aquellos a los que les toque trabajar en este horario desempeñarán tareas como:

- ✓ colaborar con un coordinador de bienestar (welfare Coordinator) ayudándole en el chequeo de los niños en sus clases, acompañando a los que lo necesiten a ver al médico del campamento,
- ✓ ayudar con la ropa y objetos perdidos, identificando los nombres en las etiquetas, o también organizando y recogiendo en la recepción o en la enfermería

TECS Summer Camps

13:00 Comidas: Comer con los más pequeños. Colaborará donde sea necesario, desde servir mesas hasta ayudar a los más pequeños.

13:40-15:35: Colaborar en los talleres con el *Leader Partner* en un grupo de campistas más pequeños o ayudar a los monitores de bienestar con las llamadas telefónicas de los padres a campistas durante el horario de llamadas, actuando como mensajero.

16:00-19:15: Los *Crew Members* que han trabajado por la mañana, tienen esta franja horaria de tiempo libre. Y por tanto, aquellos que han tenido tiempo libre por la mañana colaborarán con los monitores durante las actividades deportivas y ayudarán con las duchas de los más pequeños.

20:45-21:30 Cena. Cenarán con los pequeños. Seguidamente, participarán y ayudarán en las actividades y juegos de la noche, en grupos con los niños y monitores (“leader bonding”).

21:30-23:00: Si tiene la noche libre, el *Crew Member* solo tendrá que ayudar con la recogida de las actividades de la noche. Si le toca trabajar, ayudará a los monitores con los niños a ir a sus habitaciones o tiendas para dormir.

➤ Durante las excursiones colaborará con su *Leader Partner*.

Esto solo es un resumen orientativo del trabajo de un *Crew Member*. Encontrarán más detalles en el documento descriptivo del puesto de *Crew Member (Job Profile)* que dirigimos a su hijo/a además de disponer de un manual que recomendamos a los candidatos leer antes de la entrevista, para después leerlo más detalladamente antes de su llegada al campamento.

NORMAS DE UN CREW MEMBER

- Para incentivar desde el principio el sentido de la responsabilidad que ofrece este programa, el proceso de comunicación y selección del *Crew Member* será directamente con el propio interesado (no con sus padres), quien podrá ponerse en contacto con TECS para cualquier duda o consulta.
- El *Crew Member* debe utilizar **el inglés en todo momento**.
- Aunque un *Crew Member* puede salir del campamento con el permiso de los padres, tienen que volver a la hora indicada por el Director del Campamento.
- Debe llevar su camiseta de *Crew Member* y una indumentaria apropiada durante su tiempo de trabajo.
- Los *Crew Members* no pueden tener relaciones sentimentales con un/una campista. Tengan en cuenta que es posible que el *Crew Member* coincida en el campamento con campistas amigos/as que ha conocido en anteriores veranos, con quienes puede haber mantenido un fuerte vínculo. No obstante, el *Crew Member* debe tener muy presente en todo momento que ya no es un campista y que no puede actuar como tal, teniendo totalmente prohibido establecer una relación afectiva con un/una campista, más allá de la relación profesional. Esto es considerado en TECS como una falta grave, motivo incluso de expulsión. Asimismo, no pueden mantener relaciones más que de amistad con los monitores o profesores del campamento.
- En ningún caso puede un *Crew Member* consumir alcohol mientras está contratado por TECS, ni siquiera en sus noches libres o en la cena de despedida al final del campamento (aun siendo mayores de edad), a la cual los padres tendrán oportunidad de dar más adelante su consentimiento a que su hijo/a asista, o no. TECS no será responsable de controlar esto y será la responsabilidad del propio *Crew Member*.

DURACIÓN:

TECS Summer Camps

El programa de *Crew Member* tiene una duración de cuatro o seis semanas, en los meses de julio y agosto.

DÍAS Y HORAS DE LLEGADA AL CAMPAMENTO

- **Día de llegada: martes 28 de junio entre las 15:00-20:00 hrs.**
Es muy importante llegar entre las horas indicadas.
- **Día de salida: La gran mayoría de los crew member terminarán después de 6 semanas, aunque algunos después de 4 semanas:**
 - **4 semanas:** 30 julio entre las 17:00 y las 18:00 hrs.
 - **6 semanas:** 13 agosto entre las 17:00 y las 18:00 hrs.
 - Recuerden que la cena de despedida de final del campamento es este sábado por la noche, por lo que, si los padres dan su consentimiento a que su hijo/a asista, su salida será entonces el día siguiente: el domingo 26 de julio antes de las 12:00 hrs.

BENEFICIOS DE TRABAJAR CON TECS

- ★ Seguir disfrutando del ambiente y espíritu del campamento de verano.
- ★ Aprender a trabajar en un equipo.
- ★ Satisfacción de trabajar con niños.
- ★ Desarrollo profesional y personal.
- ★ Hacer amigos de todo el mundo
- ★ Continuación de aprendizaje de inglés con el resto del personal nativos.

TECS OFRECE:

- ★ Uniforme: un numero de camisetas.
- ★ Eventos de ocio para el personal: fin de semana, deportes y juegos de competición durante el campamento.
- ★ **Cena de despedida el último día de trabajo. (Día de salida: día siguiente).**
- ★ El apoyo, la experiencia, el conocimiento y el entusiasmo de los directores de campamento, quienes están cualificados, han trabajado antes como monitores y/o profesores, y trabajan en TECS durante todo el año organizando y preparando cada verano.
- ★ Orientación en el camino del desarrollo profesional y personal.
- ★ Si lo prefieren, TECS puede recoger al *Crew Member* en los puntos locales de encuentro (Estación de tren de El Puerto de Santa Maria y/o aeropuerto de Jerez de la Frontera).

EL PROCESO DE SELECCIÓN:

- En TECS vemos el proceso de entrevista y selección como una buena experiencia de aprendizaje, y por ello, como se explica al principio de este acuerdo de colaboración, TECS realizará las comunicaciones durante y a partir de este proceso, directamente con el candidato, no con los padres.
- Para solicitar una plaza en el puesto de *Crew Member* el candidato debe contactar con TECS mediante e-mail a employment@tecs.es tras lo cual le enviaremos instrucciones de como solicitar el puesto online.
- El candidato debe rellenar la solicitud online y adjuntar toda la documentación necesaria.
- Solo se aceptarán solicitudes cumplimentadas hasta **finales de Enero**, siendo en Febrero cuando serán todas consideradas. Rogamos tengan en cuenta que hasta Febrero no dispondremos de información sobre el estado de las candidaturas, más allá de confirmar su recepción.

TECS Summer Camps

- En **Marzo** contactaremos con todos los candidatos a *Crew Member* para:
 - Bien confirmar su candidatura y fijar entrevista telefónica
 - Informarles que desafortunadamente su candidatura no ha pasado a la fase de entrevista telefónica.
 - O bien informarles de que su candidatura se encuentra en “reserva”, en cuyo caso, la posibilidad de realizar entrevista telefónica dependerá de si se da alguna cancelación entre los candidatos que están siendo considerados como *Crew Members*.

- Una vez confirmado como *Crew Member*, deben saber que en el campamento serán considerados como un miembro más del personal, es decir, como si de empleados se tratase (no campistas) aunque en un régimen más abierto similar al de los monitores, esperando de ellos el grado de responsabilidad y madurez que describen este puesto. Lógicamente, si surgen situaciones importantes o hay una emergencia, por supuesto los padres serán contactados e informados por TECS.

CONDICIONES:

- o El puesto de *Crew Member* no es un puesto laboral remunerado, sino un programa educativo que ofrece la oportunidad de participar de un programa de plazas muy limitadas por invitación de TECS.

- o El candidato tendrá que cumplimentar un formulario online en inglés (*Application Form*) y realizar una entrevista personal también en inglés.

- o Los padres han de firmar este documento que han leído y aceptan este Acuerdo de Colaboración.

He leído el Acuerdo de Colaboración *Crew Member* y estoy de acuerdo en que mi hijo participe en TECS Summer Camp como ayudante *Crew Member*, según las condiciones descritas en dicho acuerdo de colaboración.

Nombre de Padre/Madre: _____

Firme de Padre/Madre: _____

Fecha: _____